



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับการจัดจ้างเป็นจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุน  
งานด้านกฎหมายยาเสพติด ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖  
จำนวน ๙ อัตรา

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เพื่อรับการจัดจ้างเป็นจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติด ของสำนักงาน ปปส. ภาค ๖  
จำนวน ๙ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติด ของสำนักงาน ปปส. ภาค ๖  
คุณวุฒิระดับปริญญาตรี จำนวน ๙ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒. ระยะเวลาการจ้างและการจ่ายเงินค่าจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันเสาร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน  
๒๕๖๗ หรือตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ กำหนด

๓. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้างขอบเขต  
ของงาน (TOR) แนบท้ายประกาศนี้

๔. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคร้ายแรง
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือกฎหมายอื่น
๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๕. ไม่เป็นบุคคลที่เคยมีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

#### ๕. วัน เวลา สถานที่ยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือก สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. <https://www.oncb.go.th> ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” และทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ [https://www.oncb.go.th/ONCB\\_OR๖](https://www.oncb.go.th/ONCB_OR๖) ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานทั้งหมดด้วยตนเอง ณ ส่วนยุทธศาสตร์และอำนวยการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ ชั้น ๑ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครแต่อย่างใด

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและสวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตร และใบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับปัจจุบัน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ใบสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงกำกับชื่อไว้ด้วย

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือก

สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาเลือกและกำหนดวันประเมินความเหมาะสม ในวันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. <https://www.oncb.go.th> ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” และทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ [https://www.oncb.go.th/ONCB\\_OR๖](https://www.oncb.go.th/ONCB_OR๖) ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” หรือสอบถามได้ที่ ๐-๕๕๓๖-๘๑๖๕ ต่อ ๑๐๐๐๓

#### ๘. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยวิธีการสัมภาษณ์ เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการศึกษาเลือกจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้วยก็ได้

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ส. <https://www.oncb.go.th> ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน” และทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ [https://www.oncb.go.th/ONCB\\_OR๖](https://www.oncb.go.th/ONCB_OR๖) ในหัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

**๑๑. การทำสัญญา**

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยจะต้อง ทำสัญญาจ้างเหมาบริการ ตามวัน และเวลา ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสรารุท ภัคดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

**รายละเอียดแนบท้ายประกาศ**  
**ขอบเขตของงานจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติด**  
**สำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖**  
**จำนวน ๙ อัตรา**  
**อัตรากำลังเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท**

**๑. เหตุผลและความจำเป็น**

มาตรการริบทรัพย์สินเป็นหนึ่งในมาตรการสำคัญในประมวลกฎหมายยาเสพติดที่ช่วยให้การแก้ไขปัญหายาเสพติดของประเทศมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นที่จะริบทรัพย์สินที่ได้รับมาหรือเกี่ยวเนื่องกับการกระทำความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติด โดยประมวลกฎหมายยาเสพติด จะช่วยในการตัดทอนกำลังการผลิตให้ลดน้อยลงหรือจนในที่สุดไม่มีเงินทุนนำไปหมุนเวียนในการผลิตหรือวิ่งเต้นคดีเพื่อให้พันโทฯ สำนักงาน ป.ป.ส. ในฐานะหน่วยนโยบายและมีบทบาทสำคัญในการบังคับใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดมุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม และสัมฤทธิ์ผลตามความมุ่งหมายเจตนารมณ์ของกฎหมายและนโยบายสำคัญที่เร่งด่วนของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการริบทรัพย์สินที่ได้รับมาหรือเกี่ยวเนื่องกับการกระทำความผิดร้ายแรงเกี่ยวกับยาเสพติดให้ได้จำนวนมากขึ้นกว่าเดิม

สำนักงาน ป.ป.ส.ภาค ๖ มีบทบาทในการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวข้างต้น ทั้งในด้านกระบวนการขั้นตอนการตรวจสอบของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. การบริหารจัดการทรัพย์สิน ตลอดจนจนถึงปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ภาค ๖ ซึ่งปัจจุบันสำนักงาน ป.ป.ส. มีจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้นไม่เพียงพอ ประกอบกับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ มีจำนวนคดีที่พนักงานสอบสวนในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่างที่เสนอให้สำนักงาน ป.ป.ส.ภาค ๖ พิจารณาดำเนินการตรวจสอบทรัพย์สิน จำนวน ๑,๔๓๐ คดี ดังนั้น การจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติด มาช่วยในการปฏิบัติงานของกระบวนการดังกล่าว จะสามารถแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรได้ โดยจะเข้ามามีบทบาทและหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติ วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อสนับสนุนในการดำเนินงานตามประมวลกฎหมายยาเสพติด และพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดียาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมไปถึงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศและแนวทางอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปอย่างละเอียด รอบคอบ และมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้การประสานงานของเจ้าพนักงาน ป.ป.ส. เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๒.๔ เพื่อจัดหาผู้รับจ้างมาปฏิบัติงาน สนับสนุนงานแก่เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ให้ปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้สำเร็จ ทันเวลา และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคร้ายแรง
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ หรือกฎหมายอื่น
๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๕. ไม่เป็นบุคคลที่เคยมีประวัติเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

### ๔. รายละเอียดของงานที่จ้าง/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานในการบันทึก จัดเก็บ รวบรวม วิเคราะห์เอกสาร จัดทำสถิติข้อมูลต่างๆ และจัดเตรียมข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน
๒. สนับสนุนการปฏิบัติงานธุรการของเจ้าหน้าที่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องต่อเดือน
๓. สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน รวมถึงดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับกระบวนการในการบริหารจัดการทรัพย์สิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน
๔. สนับสนุนการให้ความเห็นทางกฎหมายหรือการตอบข้อหารือ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อสัปดาห์
๕. สนับสนุนการประสานงานกับหน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอกสำนักงาน ป.ป.ส. หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อสัปดาห์
๖. สนับสนุน ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ แก่ผู้มาติดต่อ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อสัปดาห์
๗. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อเดือน
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้มอบหมาย

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สาขานิติศาสตร์
๒. มีทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และสามารถใช้งานระบบปฏิบัติการ Microsoft Office

## ๕. ข้อกำหนดและเงื่อนไขอื่น ๆ

๑. ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามลักษณะของขอบเขตงานที่กำหนดให้ครบถ้วนถูกต้อง
๒. ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานที่สำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๖ (ป.ป.ส.ภ.๖) เลขที่ ๑๑๒ หมู่ ๖ ต.มะตูม อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ระหว่างวันจันทร์ - วันศุกร์ เว้นวันเสาร์ - วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์
๓. กรณีได้รับมอบหมายปฏิบัติงาน ผู้รับจ้างต้องสามารถปฏิบัติงานนอกเหนือจากเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ได้
๔. กรณีผู้ว่าจ้างประสงค์จะให้ผู้รับจ้างเดินทางไปราชการ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในลักษณะงาน และผู้รับจ้างยินยอม โดยผู้ว่าจ้างจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามอัตราของข้าราชการระดับปฏิบัติการ (เบิกในรูปค่าใช้จ่ายการเดินทาง จากงบประมาณของสำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๖)
๕. หากพบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้รายงานต่อหัวหน้างานที่ได้รับมอบหมายควบคุมดูแล
๖. กรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานแต่ปริมาณงานไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้างเหมาบริการรายเดือนของเดือนนั้น ๆ เป็นรายวัน ตามอัตราจ้างเหมาบริการรายวัน นอกจากการหักค่าจ้างเหมาบริการในวรรคแรก กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานที่จ้างตามสัญญา โดยไม่แจ้งลา และการที่ไม่แจ้งลานั้นไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกให้ผู้รับจ้างชำระค่าปรับเป็นรายวัน นับแต่วันที่ผู้รับจ้างไม่มาทำงานที่จ้างจนถึงวันที่ผู้รับจ้างมาทำงานที่จ้างตามสัญญา (คำนวณในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างตามสัญญานั้น แต่จะต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท)
๗. ผู้ว่าจ้างสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้สิ้นสุดการจ้างเมื่อใดก็ได้ หากเห็นว่าผู้รับจ้างประพฤติตนไปในทางที่เสื่อมเสียหรือผลงานไม่มีประสิทธิภาพหรือด้วยเหตุผลอื่นใดอันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ และกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ว่าจ้างที่จะวินิจฉัย โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิจะฟ้องร้อง หรือเรียกค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น
๘. กรณีผู้รับจ้างประสงค์จะบอกเลิกสัญญาจากการปฏิบัติหน้าที่ก่อนครบกำหนดเวลา ในข้อตกลงการจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีความจำเป็น ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว มีเหตุอันควรและไม่ทำให้ราชการเสียหายผู้รับจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจแต่ฝ่ายเดียวของผู้ว่าจ้างในการพิจารณาอนุญาต
๙. การว่าจ้างไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือความสัมพันธ์กันในฐานะลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานหรือกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม
๑๐. ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการหรืองดเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคลหรือทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายไหมทดแทนที่เกิดขึ้นเต็มจำนวนทุกกรณีในบรรดาความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งสิ้นเว้นแต่ผู้รับจ้างจะพิสูจน์ได้ว่าความเสียหายดังกล่าวเกิดขึ้นเพราะเหตุสุดวิสัย

## ๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ดำเนินการโดยวิธีสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อรับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาของสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖ สำนักงาน ป.ป.ส.

### ๗. หลักประกันสัญญา

ผู้รับจ้างจะต้องนำหลักประกัน เป็นจำนวนเงินร้อยละ ๕ ของราคาค่าจ้างตามสัญญามามอบให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา โดยให้หลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑. เงินสด

๒. เช็คหรือตราพท์ที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่าย ซึ่งเป็นเช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันที่ทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

๓. หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

๔. หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

๕. พันธบัตรรัฐบาลไทย

ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันดังกล่าวให้แก่ผู้รับจ้าง (โดยไม่มีดอกเบี้ย) หลังจากสัญญาสิ้นสุดลง และภายหลังจากที่ผู้ว่าจ้างได้หักชดเชยค่าเสียหายตามสัญญา (ถ้ามี) ไว้แล้ว

กรณีผู้รับจ้างทำงานไม่ครบกำหนดตามสัญญา ผู้ว่าจ้างมีสิทธิริบหลักประกันตามที่กำหนดเต็มจำนวนหรือแต่บางส่วนตามดุลพินิจของผู้ว่าจ้าง

### ๘. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันเสาร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ส. ภาค ๖ สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนดในสัญญา

### ๙. การส่งมอบงานเป็นรายงวด งวดละ ๑ เดือน หรือตามที่ระบุในสัญญา และการจ่ายเงินค่าจ้าง

๙.๑ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานเป็นรายเดือน หลังจากการปฏิบัติงานครบถ้วนตามข้อ ๔ โดยเร็ว ณ สถานที่ปฏิบัติงาน โดยผู้รับจ้างจะต้องจัดทำหนังสือส่งมอบงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ส. กำหนดประกอบด้วย

๑) ใบส่งมอบงานประจำเดือน

๒) ใบสรุปรายงานการมาปฏิบัติงานประจำเดือน

๓) แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

และจัดส่งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบ หลังจากเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานประจำเดือน

๙.๒ กำหนดจ่ายเงินค่าจ้างเป็นงวด ๆ ละ หนึ่งเดือน ตามค่าจ้างแต่ละตำแหน่งที่กำหนดขอบเขตการจ้าง ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใด ๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยจะจ่ายให้เมื่อผู้รับจ้างได้ปฏิบัติตามผลสำเร็จของงานครบถ้วนสมบูรณ์ในเดือนนั้น และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานจ้างเรียบร้อยแล้ว

### ๑๐. งบประมาณจากกองทุนป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด

เป็นเงินจำนวน ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดหมื่นบาทถ้วน) จำนวน ๙ อัตรา

ใบสมัครคัดเลือกจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติด  
สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๖  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ติดรูปถ่าย  
ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....  
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....หมู่โลหิต.....  
สถานภาพ  โสด  สมรส  หม้าย  หย่า
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุถึงวันสมัคร.....ปี.....เดือน.....วัน
๓. ภูมิลำเนา อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....  
ออก ณ .....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....E-mail.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
ได้รับวุฒិการศึกษา.....
๗. มีความรู้ความสามารถพิเศษ .....

๘. ประสบการณ์การทำงาน

สถานที่	ตำแหน่ง	ระยะเวลา
๑.		
๒.		
๓.		

๙. ขอสมัครเป็นจ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานด้านกฎหมายยาเสพติดของสำนักงาน ปปส. ภาค ๖

ได้แนบหลักฐานการสมัคร คือ

- รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป  
 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ  
 สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาทะเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ๑ ฉบับ  
 สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ  
 หลักฐานอื่น ๆ .....

(เช่น หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน เป็นต้น)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการและเป็นผู้ที่มี

คุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....